

Им покорилась наука управлять

Шестнадцать молодых руководителей Приборостроительного завода успешно завершили обучение по Президентской программе подготовки управленческих кадров для предприятий народного хозяйства Российской Федерации.

Когда защита позади, какие мысли приходят в голову выпускникам при взгляде на новенькие дипломы, какие чувства обуревают их после напряженного этапа защиты итоговых работ – об этом шла речь на приеме у генерального директора.



В ходе разговора становилось понятно, что эти заводчане, повысившие свою квалификацию, готовы честно обрабатывать полученные знания на деле. Теперь они представляют, как можно по-новому организовать производство, изменить структуру управления, как следует контактировать с подчиненными. Многие говорили о том, что процесс преобразования нужно начинать с себя и как можно чаще именно себе задавать вопрос: все ли ты сделал для того, чтобы коллектив справлялся с поставленными задачами. Одним словом, наука управления персоналом обогатила выпускников ценными практическими навыками. Кое-кто, например, всерьез намерен применить на деле столь актуальные в наше время инструменты проектного управления.

А впереди – карьерный рост

В конференц-зале сидела команда единомышленников, говорящих на одном языке и дающих себе отчет в том, что теперь им будет намного легче договариваться, решать общие производственные проблемы.

И все же звучали фразы о том, что радости окончания учебы сопутствует и некое опустошение. Не надо ничего учить, делать массу контрольных работ. Остался позади большой и важный жизненный этап. Емкость программы была поистине безграничной. Впереди – реализация многих ценных замыслов.



Больше половины нашей команды, освоивших президентский курс, вместе с дипломами получили и благодарственные письма за серьезное отношение к учебе.

Генеральный директор Приборостроительного завода М.И. Похлебаев в ответном слове выразил надежду, что выпускники, получив и это образование, не перестанут самосовершенствоваться. Руководство будет помогать им продвигаться по карьерной лестнице, ведь речь идет о самых лучших, перспективных специалистах, прошедших серьезный отбор. Тем более что, по словам М.И. Похлебаева, управление на ФГУП «ПСЗ» эффективным не назовешь. Генеральный директор отметил, что завод ждут сложные времена. Демографический спад перестроечных лет совсем скоро обернется нехваткой квалифицированных, интеллектуально развитых кадров. В таких условиях важно воспитать достойных преемников. Сообща нужно как можно шире внедрить на предприятии Производственную систему «Росатом». А пока кадровая служба предприятия разрабатывает для каждого из выпускников Президентской программы индивидуальный план личностного и профессионального развития.