

## **Предприятия разные – стратегия одна**

*Приборостроительный завод участвует в проекте по включению организаций Госкорпорации «Росатом» в реализацию корпоративной стратегии.*

### **Итоги первого этапа**

В 2010 году на предприятиях Росатома впервые проводился организационно-деятельный семинар, основной целью которого стало детальное ознакомление руководителей среднего и высшего звена управления со Стратегией развития Госкорпорации «Росатом».

Когда данный форум собрался на Приборостроительном заводе, речь шла о путях реализации Стратегии в рамках деятельности ФГУП «ПСЗ». Участники семинара получили представление о методике разработки долгосрочной программы деятельности завода.

В масштабах же всей отрасли выдвигались, разрабатывались и обсуждались различные инициативы по улучшению текущей и формированию потенциальной деятельности предприятий. Всего в ходе реализации первого этапа Проекта поступило более тысячи предложений от рабочих групп, которые были объединены в крупные блоки по двадцати трем направлениям стратегического развития. Управляющим советом Проекта во главе с генеральным директором Госкорпорации «Росатом» С. В. Кириенко по итогам проведенной экспертизы были отобраны восемь стратегических инициатив.

### **Дела сегодняшнего дня**



В мае 2011 года проводился семинар руководителей атомной отрасли, где были определены основные инструменты их реализации. Они получили название «системные инструменты». В настоящий момент разрабатываются планы воплощения в жизнь каждой из стратегических инициатив.

В сентябре этого года стартовал второй этап Проекта. В коллективах обсуждаются новые направления программы преобразования отрасли. По всем предприятиям Госкорпорации «Росатом» одновременно прошел семинар по данной тематике. На Приборостроительном заводе аналогичное мероприятие собрало представителей директората, начальников, главных и ведущих специалистов подразделений



Росатом представляли два модератора, которые собственно и проводили семинар, а также курировали работу в группах. В течение двух дней (12-13 сентября) участники Проекта знакомились с видеоматериалами, после чего необходимо было выполнить пять технических заданий, представить и защитить свои проекты по ним.

Задумка организаторов заключалась в формировании двух смешанных групп, состоящих из руководителей высшего звена и начальников подразделений, и третьей, в которую вошли молодые специалисты.

Модераторы хотели увидеть работу предприятия, прежде всего, их глазами. Технические задания оказались очень интересными. Наши коллеги обсуждали вопросы по практической реализации стратегических инициатив и применению системных инструментов в отраслевом контексте. На этом фоне корректировались и долгосрочные планы предприятия, разрабатывались проекты внедрения вышеуказанных нововведений на ФГУП «ПСЗ». Очень активно заводчане участвовали в обсуждении вопросов, связанных с ПСР и кадровой политикой.

В процессе работы была сформирована и четвертая группа, которая выполняла техническое задание по вовлеченности персонала Приборостроительного завода.

Модераторы высоко оценили работу в группах. Они отметили активность молодых специалистов нашего предприятия. Все наработанные материалы будут отправлены в Госкорпорацию «Росатом» для их дальнейшей проработки.