

## На уровне мировых показателей

Публикуем первые итоги опроса на тему вовлеченности персонала Приборостроительного завода.

Приборостроительный завод наряду с предприятиями Госкорпорации «Росатом» принял участие в корпоративном исследовании вовлеченности персонала. С 16 по 18 мая 618 сотрудников из 28 структурных подразделений прошли анонимный опрос в форме анкетирования.

**Людмила Порохненко, ведущий специалист по связям с общественностью, куратор проекта исследования вовлеченности на ФГУП «Приборостроительный завод»:**

– Участие в данном исследовании позволяет оценить уровень вовлеченности сотрудников, т. е. выявить, какой процент сотрудников на самом деле старается делать свою работу максимально эффективно.

Примерно каждый восьмой сотрудник ФГУП «ПСЗ», вне зависимости от должности, возраста или стажа работы, ответил на ряд вопросов о различных сторонах жизни предприятия и отрасли. Приборостроители оценивали деятельность предприятия, организацию и условия труда, возможности карьерного роста и уровень признания личного трудового вклада и другие факторы, влияющие на вовлеченность персонала.

Сегодня уже известны первые итоги опроса, которые будут преобразовываться, обрабатываться и анализироваться с целью разработки дальнейшего плана действия.

Уровень вовлеченности коллектива Приборостроительного завода по итогам исследования составляет 72 % (хороший показатель). Отмечу, что это только данные исследования, которыми необходимо рационально воспользоваться для повышения или удержания достигнутых результатов.

В группу с высоким уровнем вовлеченности по ЯОК вместе с нашим предприятием вошли: ПО «Маяк», ПО «Старт», РФЯЦ ВНИИТФ, ФГУП «Атомфлот». По отрасли двадцать из сорока четырех предприятий показали уровень выше 60 %.

В организациях, где уровень вовлеченности персонала составил менее 45 %, а также на предприятиях, где результаты опроса требуют дополнительных исследований, планируется проведение фокус-групп с целью уточнения статистических данных. Результатом должны стать отчеты, содержащие пояснения в части понимания вопросов работниками, рекомендации для обеспечения роста вовлеченности. На основе данных материалов для предприятий будут составлены планы по выходу из создавшейся ситуации.

Вовлеченность персонала по нашему предприятию оказалась на уровне лучших мировых работодателей, 53 % работников организации – движущая сила.

От имени руководителей Приборостроительного завода хочется поблагодарить всех участников опроса. Ваши искренние, порой категоричные ответы, несомненно, обратят на себя внимание топ-менеджеров и помогут выработать правильные решения выявленных проблем.

Вовлеченность – это эмоциональное и интеллектуальное состояние, которое мотивирует сотрудников выполнять их работу как можно лучше.